



JAAERVERSLAG 2019

Voorwoord

Terugkijkend op 2019 zien we, dat één van de verlangens van het bestuur concreet zichtbaar begint te worden: CBMC als een beweging van Jezus Christus in het bedrijfsleven. Een beweging gaat namelijk verder dan een netwerk van christen-zakenmensen, in welke vorm ook georganiseerd. Een sluimerende vraag voor het bestuur in 2019 was hoe CBMC om te vormen is naar beweging, waarbij de leden de dragers van die beweging zijn. We zagen in 2019 deze beweging steeds concreter gestalte krijgen.

Waarom een beweging? Het woord zegt het al: beweging is in ieder geval geen stilstand, maar iets wat stappen zet, van A naar B naar C gaat en nog verder. Beweging bij ondernemers en in ondernemingen in Nederland. Beweging die Jezus Christus centraal zet! Beweging kan ook ongecontroleerd lijken. Daar zijn we als bestuur niet bang voor, want bij CBMC staan God de Vader, Jezus Christus en de Heilige Geest centraal. Dat geeft blijvende zekerheid dat de controle er is, hoewel niet altijd zichtbaar.

Maar dat geeft niet, ons vertrouwen is ook in 2020 gericht op een Vader die ons door zijn Heilige Geest leidt.

Vorig jaar schreef ik, dat we ons als bestuur ook in 2019 laten inspireren en leiden door de Heilige Geest. Daar houden we voor 2020 ons onverkort aan vast en we zien uit naar een grootse beweging.

Tijdens de bestuursvergaderingen kwamen de onderwerpen en bespreekpunten langs die te maken hebben met de vereniging en de gang van zaken op kantoor. De algemene ledenvergadering in mei gaf ons als bestuur de mogelijkheid om een jaar de revue te laten passeren en een verdere vooruitblik op het lopende jaar te geven.

We hebben 2019 ervaren als een zegenrijk jaar, waarin we als bestuur, directie en medewerkers in goede harmonie met elkaar mochten optrekken.

Coby Hollander
voorzitter

Terugblik

Het jaar 2019 stond financieel in het teken van investeren. Er is geïnvesteerd in nieuwe medewerkers, nieuwe locatie, professionalisering van de uitingen van CBMC (website, events en Business Contact). De inhoud van de lidmaatschappen is verduidelijkt en is er meer waarde toegevoegd aan de lidmaatschappen. Tientallen leden hebben kosteloos/tegen gereduceerd tarief meegedaan aan de workshops, waarmee deze ondernemers beter in staat zijn zichzelf en hun organisaties te leiden.

Daarnaast is er voor ZZP-ers een lidmaatschap gemaakt om aan te sluiten bij en mee te bouwen met CBMC.

In 2019 is verder de boekhouding ondergebracht in nieuwe software, waaraan ook de ledenadministratie is gekoppeld. Hiermee is een belangrijke automatiseringsslag gemaakt. De boekhouding loopt inmiddels bijna volledig geautomatiseerd, waardoor er realtime inzicht is in de cijfers en er nog beter gestuurd kan worden.

Begin januari 2020 hadden we als bestuur een dag die we besteedden aan het bepalen van de koers en wat de organisatie CBMC nodig heeft om met en voor de leden meer impact te realiseren.

Het jaar 2020 staat in het teken van het bewust samen bouwen aan Koninkrijksondernemingen. Het doel is om leden te faciliteren door voor en met elkaar te kijken naar hun ondernemingen. Het kapitaal wat in CBMC beschikbaar is (tijd, materialen, leden e.d.) wordt gebruikt om dit faciliteringsproces een boost te geven. Een voorbeeld hiervan is dat ondernemers, eventueel met teamleden van CBMC, elkaars bedrijf bezoeken. Het doel van het bezoek is God te vragen ons te leiden naar inzichten om deze bedrijven te helpen verbeteren. Dat Gods Koninkrijk nog sterker zichtbaar wordt op de werkvloer bij leden en niet leden, waardoor mensenharten geraakt worden.

Het jaar 2020 zal ook in het teken staan van de ontwikkeling van een Academy. De inhoud van deze

Academy wordt onder andere ingevuld door leden die vanuit hun eigen perspectief/expertisegebied input geven aan de inhoud van een krachtig opleidingsprogramma.

De Academy zal toegankelijk zijn voor leden en een instrument worden waarmee seculiere Nederlandse bedrijven bereikt kunnen worden. Het is de wens om de professionaliteit / het kwaliteitsniveau van de Academy hoogwaardig te laten zijn, zodat het een 'visitekaartje' zal zijn voor ondernemers die nog niet met God ondernemen.

Het laatste doel is om de financiële middelen weer langzaam aan te vullen. In 2019 is er geïnvesteerd vanuit de buffers uit het verleden. Omdat er onvoorziene omstandigheden kunnen komen (bijvoorbeeld Covid-19), is het noodzakelijk om de financiële middelen in de aankomende jaren weer aan te vullen.

Vooruitblik

Tijdens de nieuwjaarsbijeenkomst in januari hebben we samen stilgestaan om terug te kijken en samen te genieten van het geweldige werk dat God doet en gedaan heeft. In teams, ontmoetingen, bedrijven, cursussen en trainingen. Om samen vooruit te kijken wat onze verwachting is en doelen zijn. Wetend dat we niet in de toekomst kunnen kijken.

Op moment van schrijven is de wereld om ons heen veranderd. Van optimisme, economische groei, (schijnbare) zorgeloosheid naar veel angst, zorgen, instabiliteit; en zo kan ik nog een aantal woorden schrijven.

Is ons perspectief als beweging daardoor veranderd? Ten diepste niet. We geloven en blijven geloven in God, Die alle macht heeft in hemel en op aarde. Die in en door Zijn Zoon Jezus Christus Zijn Koninkrijk gevestigd heeft op aarde. Die dit ook in en door business heen wil doen. Wellicht ervaren we nu hoe nodig het is om ons werk samen en in afhankelijkheid van Jezus te doen, waar we eerder nog kansen zagen om het zelf te doen.

Op dit snijvlak, van geloof en doen, zijn we ook als organisatie bezig. In januari hebben we jullie

meegenomen in de eerste beelden van een organisatie gebaseerd op vijf zuilen, met de belofte dat we tijdens de ledenvergadering hier meer over zouden delen. Naast allerlei organisatorische veranderingen en aanscherpingen is voor ons de kern:

Hoe kunnen we: a) jou meer zien? b) jou ruimte geven om te ontplooiën? c) je helpen om samen met God en je teamleden stappen te zetten in groei? d) samen met jou in ons dagelijks leven meer van Jezus laten zien?

Deze kern vraagt ook om een organisatie die faciliteert, richting geeft in gezamenlijkheid. Dit betekent dat de gepresenteerde vijf zuilen samen met jou, als lid, gevormd worden, waarbij we jouw manier van kijken en handelen heel serieus nemen, maar jou ook vragen om dit in te zetten voor de brede beweging die CBMC is.

Om dit te ondersteunen zullen we ook veranderingen moeten aanbrengen in de organisatiestructuur, waarbij we ons nadrukkelijk hebben bezonnen op wat de Bijbel hierover leert. Dit heeft tot nieuwe en frisse inzichten geleid. Meer hierover zullen we delen tijdens de ALV en tijdens diverse bijeenkomsten.

Financieel verslag 2019 en begroting 2020

	2020 Begroting	2019 Realisatie	2019 Begroting
Baten			
Contributies	125.000	130.098	157.138
Resultaat Fondswerving	40.000		
Giften	23.000	43.926	35.540
Abonnementen Business Contact	6.000	5.812	6.785
Advertenties Business Contact	20.000	19.500	24.000
Overige baten	35.000	38.135	39.525
Projecten Academy	5.000		
Project organisatieverandering	20.000		
Totale baten	274.000	237.470	262.988
Directe lasten activiteiten			
Inkopen boeken en materialen	5.000	7.444	5.400
Materialen Academy	1.000		
Activiteiten en evenementen	35.000	39.876	41.808
Kosten Business Contact	20.500	21.292	20.500
Bijdragen aan derden	4.000	4.030	4.000
Uitvoeringskosten			
Salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	145.000	118.285	115.961
Afschrijvingskosten	100	101	1.500
Overige personeelskosten	25.000	50.404	66.630
Huisvestingskosten	13.300	12.517	12.645
Verkoopkosten	1.000	1.558	2.500
Kantoorkosten	11.300	11.739	11.216
Algemene kosten	7.500	6.734	8.725
Totale lasten	268.700	273.979	290.885
Saldo baten en lasten	5.300	-36.509	-27.897
Financiële baten en lasten	0	5	-300
Exploitatieoverschot	2.050	-36.504	-28.197