

NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 7 OKTOBER 2021

Bestuursleden	: 4
Aantal aanmeldingen	:30
Aantal afmeldingen	:10
Aantal gasten	: 1
Medewerkers	: 2
Directeur	: 1
Volmacht	: 0

1. Opening door Coby Hollander, voorzitter CBMC Nederland

Coby opent met Daniël 2 waarin de koning een droom krijgt en Daniel bidt tot God voor uitleg van die droom. In dit hoofdstuk worden mooie woorden gesproken over God door Daniël, hij gaf God alle eer. Dat is ook iets wat ons rust kan geven, in deze wereld, in onze ondernemingen. We mogen God vragen zijn Koninkrijk zichtbaar te laten worden.

2. Vaststellen agenda ALV 2021

Er zijn geen opmerkingen.

3. Notulen algemene ledenvergadering 2020

De notulen worden zonder op- of aanmerkingen akkoord verklaard en ondertekend door Coby Hollander (voorzitter) en Arjan Hulsbergen (algemeen adjunct).

4. Jaarverslag 2020 door voorzitter Coby Hollander

Afgelopen jaar stond in het teken van de transformatie van CBMC naar een beweging toe. Dit vraagt veel denkwerk over hoe het in praktijk moet worden gebracht.

Door COVID-19 lag er veel stil. Teams kwamen niet meer bij elkaar. Sommige teams kwamen wel online samen en zagen ook groei. Er kwamen veel reacties op de online bijeenkomsten. Helaas waren er weinig fysieke evenementen, met uitzondering van de workshop Gods stem verstaan in de Business. Ook vond de training Transformational Leadership (TL) weer plaats, maar dan in een online variant.

Het bestuur heeft in 2020 vijf keer vergaderd. Het totaal aantal leden bij CBMC is gegroeid ondanks dat er veel activiteiten stil lagen en het ledenaantal bij andere verenigingen terugliep.

5. Financiële verantwoording 2020 door de penningmeester, Geert-Bart van Weeghel

a. Toelichting penningmeester

Vorig jaar was er een tekort van 70.000 euro. De kascommissie had geen zorgen over de beweging zelf, maar plaatste wel vraagtekens bij de financiën. Uiteindelijk is het boekjaar met overschot van 20.000 euro afgesloten. Dit spreekt van geloof.

Dit jaar lopen we tegen dezelfde financiële uitdagingen aan. We willen het

structurele tekort verhelpen door meer giften te genereren en het aantal leden te verhogen. Momenteel heeft CBMC 280 leden. Het doel is om te groeien naar 350 tot 400 leden. Dit jaar is er al een groei zichtbaar in het ledenaantal.

Optimaliseren in de kosten: externe kracht wordt vervangen door een interne kracht.

Er zijn geen vragen vanuit de leden over de cijfers. Geert-Bart vraagt om mee te denken voor een gezond financieel fundament en om structureel voor 1, 2 of 3 jaar financieel bij te dragen.

b. Bevindingen kascommissie

Coen Lagerweij en Gijsbert van Sijpveld hebben dit jaar zitting genomen in de kascommissie. Zij zijn van mening dat het jaarverslag een getrouw beeld geeft van de positie van de vereniging.

In de jaarvergadering van 2020 zijn er door de kascommissie zorgen geuit met betrekking omtrent de balans en de te verwachten uitgaven en inkomsten. Bij ongewijzigd beleid zou een aanzienlijke negatieve exploitatie over het toen lopende boekjaar te verwachten zijn geweest waarbij mogelijks zelfs de doelstelling van de vereniging in het geding zou komen.

Uit het jaarverslag van 2020 is gebleken dat het bestuur, nadrukkelijk ondersteund door de leden, een zodanig financieel beleid heeft kunnen voeren dat het boekjaar met een klein positief saldo is afgesloten.

Er zal een beroep op de leden moeten worden gedaan voor aanvullende fondsen om meer te kunnen investeren in marketing om zo het aantal leden sneller dan voorgaande jaren te laten groeien. De kascommissie heeft er alle vertrouwen in dat er een draagvlak binnen de vereniging is en dat dit gerealiseerd kan worden. Gijsbert van Sijpveld en Coen Lagerweij stellen zich voor volgend jaar ook weer beschikbaar als kascommissie.

c. Jaarlijkse vaststelling lidmaatschapsbedragen

Er is akkoord gegaan met de jaarlijkse verhoging van de lidmaatschapsgelden voor 2022 conform het CPI.

Geert-Bart **roept de leden op om te** (geeft aan dat leden zelf moeten) bekijken of het huidige lidmaatschap nog passend is bij de bedrijfsgrootte.

6. **Beweging CBMC, Willem Clements en Arjan Hulsbergen**

Vorig jaar tijdens de ALV is het nieuwe leiderschapsmodel gepresenteerd op basis van de vijfvoudige bediening. Dat houdt onder andere in dat niet één persoon het leiderschap moet uitoefenen, maar dit door een stuurteam en verschillende hoofdteams (pijlers) wordt gedaan op basis van de vijfvoudige bediening. Care (herder), Inspire (evangelist), Vision (profeet), Organisatie (apostel) en Academy (leraar).

Op deze pijlers kan de beweging gebouwd worden. Per pijler (hoofdteam) is er teamboek gemaakt met daarin de kaders voor het desbetreffende team. De voortgang van deze boeken zit nu op 80%. Het is nu tijd om een bredere groep uit te nodigen om deze boeken af te maken.

Daarnaast is de organisatiestructuur veranderd van bestuur en directie naar een stuurteam. Dit is allemaal met dezelfde groep mensen gedaan. Daarom zijn er nieuwe mensen nodig om een volgende stap te gaan maken. Dat is een concrete uitnodiging die er nu ligt.

Er zijn diverse bijeenkomsten geweest met de regioleiders om te kijken hoe er vorm kan worden gegeven aan de lokale teams en de regiomeetings, zoals de pub (open) en club (gesloten) meetings. Bijdragen hierin vraag tijd en commitment.

7. Rondvraag

Er zijn geen vragen vanuit de leden.

Willem Clements (bestuurslid) stelt de vraag aan de aanwezige leden of CBMC de afgelopen tijd juist dichterbij is gekomen of juist verder van je af is komen te staan.

- Natanaël Zijlstra (Friesland) vertelt dat CBMC voor zijn gevoel een stukje verder weg was maar door de gebedsbijeenkomst van afgelopen jaar, waarbij Wim Kater ook aanwezig was, kwam CBMC dichterbij.
- André Minderman (Hoeksche Waard): Aan de ene kant was wat lastig om het afgelopen jaar de verbinding te behouden. Aan de andere kant hebben we wel voor het eerst in deze regio de workshop Gods stem verstaan mogen organiseren. Daarnaast hebben **ze** het lokale team weer nieuw leven ingeblazen. Hier komen mensen op af. Wil graag meedenken hoe de verbinding kan worden gehouden met de beweging en de lokale teams.

Goedgekeurd en vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op

Coby Hollander

Voorzitter

Arjan Hulsbergen

Algemeen adjunct