
NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING 21 APRIL 2022

Bestuursleden:	4
Aantal aanmeldingen:	36
Aantal afmeldingen:	4
Aantal gasten:	3
Medewerkers:	2
Directeur:	1
Volmacht:	0

1. Opening door de bestuursvoorzitter CBMC Nederland, Coby Hollander

Coby opent de vergadering met het Bijbelgedeelte Jesaja 2:2-5. Er komt een dag dat er vrede zal zijn. CBMC wil ondernemers helpen om in het licht te leven want dat brengt een zegen voor henzelf, hun gezin en hun onderneming.

2. Notulen ALV 7 oktober 2021 door Coby Hollander

De notulen worden zonder op- of aanmerkingen akkoord verklaard en ondertekend door Coby Hollander (bestuursvoorzitter) en Arjan Hulsbergen (algemeen adjunct).

3. Het jaar 2021 door Coby Hollander

Coby geeft een toelichting over het afgelopen jaar zoals ook in het jaarverslag van 2021 te lezen is. Kort samengevat het was een turbulent jaar, maar het bestuur weet zich verbonden met elkaar door Jezus Christus. Er zijn geen vragen over het jaarverslag.

4. Financiële verantwoording 2021 door de penningmeester, Geert-Bart van Weeghel

a. Financiële verantwoording 2021

Vandaag kijken we naar de concept cijfers omdat de definitieve cijfers pas kunnen worden vastgesteld nadat de accountant goedkeuring heeft gegeven.

Het verlies van het afgelopen jaar is te verklaren doordat er aanzienlijk minder bijeenkomsten hebben plaatsgevonden vanwege de lockdowns. Echter het ledenaantal is met 23 leden toegenomen. Dit gaat tegen de trend in wanneer er naar andere verenigingen wordt gekeken, daar is veelal sprake van een daling van het aantal leden.

Aan de kostenkant kan er niet meer gesneden worden. Er kunnen twee dingen worden gedaan: het ophalen van giften of het verhogen van de contributie. Er is niet voor het laatste gekozen omdat het bestuur gelooft in een beweging die voor én met elkaar is.

Het verlangen van het bestuur is er om grotere buffers te hebben.

Daarom is er een winteractie georganiseerd o.l.v. Jurjen Procee, fondswerver.

Hierdoor is er in circa zes weken een bedrag € 60.000,- opgehaald.

Omdat de kosten nog steeds hoger zijn dan de opbrengsten kan er een steentje worden bijgedragen door het geven van een gift, anderen aan te moedigen om lid te worden of adverteren in Business Contact.

Er wordt binnenkort een flyer gemaakt welke uitgedeeld kan worden aan geïnteresseerden om meer mensen te bereiken.

Er wordt gevraagd hoeveel tekort er is over 2021. Dit is € 15.000,-.

Er wordt gevraagd of het geen optie is om meer bijeenkomsten te organiseren om daardoor ook meer inkomsten te kunnen genereren. Geert-Bart heeft aan dat

deze optie als extraatje wordt gezien en niet als een structurele oplossing van het tekort omdat die inkomsten onzeker zijn.

- b. Kascommissie
De kascontrole heeft nog niet plaatsgevonden omdat de jaarrekening nog niet definitief is. Op de ALV in 2023 zal er decharge worden verleend voor het financiële beleid door de leden aan het bestuur.
- c. Begroting 2022
Niet besproken.
- d. Jaarlijkse vaststelling lidmaatschapsbedragen
Niet besproken.

5. Organisatiemodel CBMC door Willem Clements en Arjan Hulsbergen

Dit agendapunt wordt ingeleid met de mededeling dat het iets te strak geformuleerd stond op de agenda. Een aanpassing van de juridische structuur of de keuze voor de rechtsvorm van een kerkgenootschap is vooralsnog niet aan de orde en wordt ook niet door het bestuur voorgesteld. Doel van het agendapunt was het voorzichtig aangaan van een dialoog met de leden over de voor- en nadelen van het verenigingsmodel in relatie tot dat van een kerkgenootschap. Een beslissing daartoe zou overigens een formeel besluit van de ALV vergen, waarbij 90% van de leden zouden moeten instemmen.

Aanleiding voor de gedachtenvorming binnen CBMC-bestuur en -organisatie was het gezamenlijk ervaren verlangen om taken en verantwoordelijkheden binnen de beweging te organiseren binnen een orde, die optimaal aansluit bij de wijze waarop Christus Zijn Lichaam zou bouwen. Aanwijzingen hiervoor zijn onder meer te vinden in Efeze 4:11 (de 5 bedieningen) en Romeinen 12:6-8. CBMC-bestuur en -organisatie hebben zich hierin de afgelopen jaren verdiept. Het resultaat was de voorzichtige conclusie dat de rechtsvorm van kerkgenootschap juridisch-technisch gesproken de meeste mogelijkheden biedt om deze zaken handen en voeten te geven.

Overigens viel het tijdens de coronamaatregelen op dat kerkgenootschappen wettelijk gezien over meer vrijheden bleven beschikken dan bijvoorbeeld verenigingen.

In de discussie die hierop volgde, kwamen ook duidelijk de nadelen van de rechtsvorm "kerkgenootschap" naar voren. CBMC is een beweging in, door en voor ondernemers en geen kerk in de klassieke zin van het woord. Door de associatie met het fenomeen "kerk" is een aantal negatieve effecten te verwachten:

1. De buitenwereld zal CBMC meer gaan associëren met "kerk" en minder met "business" en dus extra afstand houden.
2. Veel leden zullen gevoelsmatig moeite hebben, aanzien zij aangesloten willen zijn bij een business-community, terwijl de rechtsvorm kerkgenootschap andere verwachtingen wekt.
3. Een aantal leden zal zich afvragen of zij nog wel lid kunnen blijven, aangezien zij in privé al lid zijn van een kerkgenootschap en nu een ongemakkelijk gevoel krijgen bij het lidmaatschap van een tweede kerkgenootschap.

Het bestuur is dankbaar voor de waardevolle feedback vanuit de ledenvergadering. Het eerste gevoel is dat aan het invoeren van de rechtsvorm kerkgenootschap te veel nadelen verbonden zouden zijn en niet zou kunnen rekenen op voldoende draagvlak.

6. Bestuurssamenstelling door Coby Hollander

Willem Clements is aftredend en stelt zich opnieuw verkiesbaar. Hij wordt door de leden herkozen. Geert-Bart van Weeghel geeft aan tot 1 juli actief te zijn als penningmeester. Coby dankt Geert-Bart voor zijn bijdrage. Het bestuur is bezig met

de opvolging van penningmeester en vraagt dit mee te nemen in gebed, tevens voor nieuwe leden voor het stuurteam.

7. Beweging CBMC door de directeur, Wim Kater

Vanaf dit gedeelte worden gasten die al aanwezig waren uitgenodigd om ook in de zaal te komen.

Wim kijkt terug op de afgelopen zeven jaar en ziet hoe God door CBMC heen in de business aan het werk is. Wim heeft enkele concrete voorbeelden zoals de Alpha Business. Velen zijn via deze cursus betrokken geraakt bij CBMC.

Afgelopen jaar zijn er bedrijfsbezoeken, online gebed- en inspiratiesessies georganiseerd. Specifiek licht Wim de TaskForce uit. Dit hield in dat er in tweetallen bij een ondernemer in zijn bedrijf werd gebeden voor hele concrete punten. Hier kwamen dan ook hele concrete gebedsverhoringen uitvoort.

Wim moedigt aan om als lokaal team een Alpha Business te gaan starten. Daarnaast noemt Wim de mogelijkheid om het assessment van Keys te doen. Hieruit komt een profiel wat duidelijk zicht geeft op jouw gaven en talenten.

Ook wordt er een start gemaakt met het vrouwen netwerk.

Wim sluit af met de uitnodiging om mensen die al betrokken zijn bij een team óók uit te nodigen om lid te worden.

8. Rondvraag

Tijdens de vergadering waren er geen vragen meer.